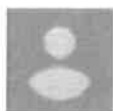


SKOLLEDNINGEN



Hjälp

367 av 99+ (99+)

**maria.berben.liden**

2016-11-16



Godmorgon

Vi har några föräldrar som inte är nöjda med det arbete som utför i klasser med de lägre åldrarna. De försöker få pressen och TV att ta upp det hela. Följande gäller:

- Ingen journalist har rätt att vistas på skolan utan att vara inbjuden av kommunikationsansvarig - dvs rektor
- Ingen journalist får prata eller filma eleverna utan vårdnadshavare tillstånd.
- Eftersom ingen elev får lämna skolans område kan journalisten inte prata eller filma elever
- Rektor är kommunikationsansvarig - alltså hänvisa du journalister till rektor och uttalar dig inte i någon fråga. Ibland försöker de ställa lite avväpnade frågor så att du ska försäga dig. Svara då att du inte har kommentarer eller ,om du känner för det, att du har fullt förtroende för det arbete som utförs av all personal här på Johannes.
- På skolan är du tjänsteman och följer därmed ovanstående. Du har alltid rätt att uttala dig privat MEN inte på skolans område.

MALMÖ

Chefer: Camilla Sylvan, Sandra Stendahl
E-post: malm@sydsvenskan.se Telefon: 040-28 24 00
Postadress: Nyhetsredaktionen, Sydsvenskan, 205 05 Malmö

JOHANNESKOLAN · REKTOR TYSTADE NER ÖVERGREPP



Internt dokument avslöjar: skolanställda berövas sin grundlagsskyddade yttrandefrihet.

Anställda fick munkavle efter larm om övergrepp

MALMÖ

■ Johanneskolans rektor bryter mot Sveriges grundlagar – anställda förbjuds att prata med journalister. Det avslöjar ett internt meddelande som Sydsvenskan har tagit del av. Anledningen: tidningens avslöjande om våld och sexuella trakasserier på skolan.

Hösten 2016 slog ett tjugotal föräldrar larm om att deras barn blev misshandlade och sexuellt trakasserade av andra elever på Johanneskolan. Rektor Maria Berben Lidén delade inte föräldrarnas bild.

En av de utsatta eleverna, som hotades med våldtäkt, kan nu få ekonomisk upprättelse – Malmö stad krävs på 80 000 kronor.

Idag kan Sydsvenskan avslöja att rektorn försökte tysta ner övergreppen genom att sätta munkavle på de anställda.

Sydsvenskan har tagit del av ett internt meddelande

som Maria Berben Lidén skickade ut till personalen när tidningen rapporterade om föräldrarnas oro hösten 2016.

Det inleds på följande sätt:
"Vi har några föräldrar som inte är nöjda med det arbete som utförs i klasser med de lägre åldrarna. De försöker få pressen och tv att ta upp det hela. Följande gäller:"

Sedan fortsätter hon:
"Rektor är kommunikationsansvarig – alltså hänvisar du journalister till rektor och uttalar dig inte i någon fråga. Ibland försöker de ställa lite avväp-

nande frågor så att du ska försäga dig. Svara då att du inte har kommentarer eller, om du känner för det, att du har fullt förtroende för det arbete som utförs av all personal här på Johannes."

Och vidare:
"På skolan är du tjänsteman och följer därmed ovanstående. Du har alltid rätt att uttala dig privat MEN inte på skolans område."

Meddelandet bryter mot Sveriges grundlag. Yttrande- och meddelarfriheten slår fast att alla anställda inom offentlig verksamhet muntligen får lämna uppgifter till massmedier.

Det är dessutom straffbart, till exempel för en rektor, att ta reda på vem på skolan som eventuellt har pratat med medier.

– Rektor berövas de anställda deras rätt till yttrandefrihet. De får uttala sig i alla frågor. Det

FAKTA

Detta får Malmö stads anställda

■ "Vi ska säga som det är och inte dölja fakta som kan uppfattas som negativa."

■ "Anställda i Malmö stad har rätt att uttala sig såväl som privatpersoner som i sin yrkesroll."

■ "Yttrandefriheten, som regleras i regeringsformen, innebär att varje medborgare gentemot det allmänna ska kunna förmedla information och uttrycka sina tankar, åsikter och känslor, i tal, skrift, bild eller på annat sätt."

■ "Reglerna om meddelarfrihet kompletterar yttrandefriheten och innebär att alla anställda inom offentlig verksamhet muntligen får lämna uppgifter till massmedier, i syfte att de ska publiceras."

■ "Meddelarfriheten kompletteras med förbud att forska efter källa. Det innebär att arbetsgivaren inte får undersöka de anställdas kontakter med massmedier."

Källa: Kommunikationspolicy för Malmö stad

regleras ju i grundlagen, säger Nils Funcke, en av Sveriges främsta experter på yttrandefrihet.

– Rektor talar ju också om vilka åsikter de anställda ska ha. Så får man absolut inte uttrycka sig som myndighetsföreträdare.

När Sydsvenskan ringer upp rektor Maria Berben Lidén säger hon:

– Anställda får inte uttala sig som tjänstemän eftersom jag är kommunikationsansvarig. Men som privata individer får de uttala sig.

Yttrande- och meddelarfriheten säger vill att alla offentliganställda får prata med medier?

– Det är olyckligt skrivet, men som tjänsteman är det jag som är medansvarig. Det säger vår arbetsordning och det är det jag har fått lära mig.

Er arbetsordning står väl inte över Sveriges grundlag?

Godmorgon
Vi har några föräldrar som inte är nöjda med det arbete som utförs i klasser med de lägre åldrarna. De försöker få pressen och tv att ta upp det hela. Följande gäller:

Så här inleder Johanneskolans rektor sitt meddelande till de anställda.

- Rektor är kommunikationsansvarig - alltså hänvisar du journalister till rektor och uttalar dig inte i någon fråga. Ibland försöker de ställa lite avväpnade frågor så att du ska försäga dig. Svara då att du inte har kommentarer eller, om du känner för det, att du har fullt förtroende för det arbete som utförs av all personal här på Johannes.
- På skolan är du tjänsteman och följer därmed ovanstående. Du har alltid rätt att uttala dig privat MEN inte på skolans område.

Enligt Johanneskolans rektor får de anställda inte uttala sig i "någon fråga".



– Nähä. Då är du troligtvis mer insatt i det hela än vad jag är. Då får jag dubbelkolla med våra jurister, säger Maria Berben Lidén.

Efter en stund hör rektor om sig igen via mejl:

"Nu har jag kollat upp och inser att jag hade fel i fråga om att medarbetarna inte får uttala sig som tjänstemän utan bara som privatpersoner."

Nils Funcke stöder ofta på liknande exempel från landets kommuner och landsting.

– Men det här är en av de mer råbarkade formuleringarna som jag har sett. Det är ytterst sällan det hamnar så här svart på vitt. När en anställd anser sig ha blivit tystad är det ofta ord mot ord.

TEXT: ANDREAS PERSSON
andreas.persson@sydsvenskan.se

