

ENKÖPING. Dålig insyn vid chefsrekrytering

”Jag ser det som ett brott mot offentlighetsprincipen”

TILLGÄNGLIGHET. Enköping kommun tar inte hänsyn till offentlighetsprincipen.

Efter rekryteringen av den nya chefen för upplevelseförvaltningen har handlingar som legat till grund för beslutet förstörts – handlingar som borde vara bevarade och offentliga.

INGEN MÖJLIGHET
”Det är problematiskt att inte Enköpingsborna har möjlighet att skapa sig en uppfattning om på vilka grunder beslutet är fattat.”

Nils Funcke

Som EP tidigare har berättat får Enköping kommuns upplevelseförvaltning en ny chef den 1 september. Beslutet togs på ett extrainsatt kommunstyrelsemöte den 28 juni, där även frågor om den nya simhallen avhandlades. Chefsrekryteringen var alltså avslutad i och med beslutet, men när EP vill veta vilka som inte fick jobbet uppstår problem.

Kommunen har använt sig av rekryteringsföretaget HRM AB som har tagit in och behandlat ansökningar till chefsjobbet.

De har sedan valt ut lämpliga kandidater som de presenterat för kommundirektören Synnöve Fridén som efter intervjuer, där även andra representanter från kommunen varit närvarande, på delegation valt den kandidat som ansetts lämpligast. Denna kandidat, Anneli Fällman, är också den som fått jobbet.

Handlingar förstörda

Eftersom alla handlingar som kommer in till kommunen enligt offentlighetsprincipen ska vara offentliga, det vill säga finnas tillgängliga för allmänheten om sekretess inte föreligger, så borde handlingarna som inkommit till kommunstyrelsekontoret från HRM AB också vara det.

När EP begär ut ansökningshandlingarna rörande de som inte



Nils Funcke, expert på offentlighetsprincipen. FOTO: TOMAS OHLSSON

anställts avslås ansökan med motiveringen att kommunen bara är skyldig att lämna ut handlingar som finns och handlingarna vi frågar efter har förstörts och kan därför inte lämnas ut.

Eftersom Justitieombudsmannen vid flera tillfällen har givit kritik för att myndigheter har förstört handlingar och till och med väckt åtal, så framstår kommunens agerande som något obetänksamt.

Offentlighetsprincipen

Nils Funcke, utredningssekreterare i Yttrandefrihetskommittén fram till förra året, journalist och expert på offentlighetsprincipen, har fått ta del av avslagsbeslutet och tycker det här strider mot hur allmänna handlingar bör hantieras.

– För det första är det problematiskt att inte Enköpingsborna, det vill säga skattebetalarna, har möjlighet att skapa sig en uppfattning om på vilka grunder beslutet är fattat och avgöra om det var rätt person som anställdes. För det andra har de som inte fick jobbet inte någon möjlighet att få reda på varför de inte anställdes eller chansen att jämföra sina meriter med andra sö-



Synnöve Fridén, kommundirektör. FOTO: MAGNUS ERIKSSON

MÅNGA FRÅGOR

”Det finns ingen möjlighet att jämföra sina meriter med andra sökande.”

Nils Funcke

kande om handlingarna är borta. Sen är det inte bra om de som sitter i kommunstyrelsen inte kan ta del av all information så de kan ta ett välinformerat beslut, det vill säga veta om de väljer den bästa kandidaten till jobbet.

– Jag ser det här som ett brott mot offentlighetsprincipen, säger Nils Funcke.

Svårt att få svar

EP har försökt att nå kommundirektören Synnöve Fridén flera gånger utan framgång, hon befinner sig nämligen på semester. Det är hon som varit ansvarig för rekryteringsprocessen. Hennes ställföreträdare Jonas Ahlström, tillförordnad kommundirektör, har svårt att svara på varför hand-



Beslut från kommunen om att avslå Enköpings-Postens begäran. FOTO: MAGNUS ERIKSSON

lingarna inte finns kvar på kommunen.

Varför har handlingarna förstörts?

– Jag måste hänvisa till Synnöve Fridén eftersom det är hon som har hållit i processen.

Det finns information om att jag har rätt att överklaga beslutet i det dokument jag fått från kommunen. Hur överklagar jag kommunens beslut om handlingarna är förstörda?

– Det är förstas en komplikation, men du måste prata med Synnöve Fridén om saken.

Jonas Löfvenberg

jonas.lofvenberg@eposten.se

Rekryteringsrutinerna nästa fråga för personalutskottet

Rutinerna kring hur man hantlar handlingar vid rekryteringar av chefer väckte frågor på förra kommunstyrelsemötet.

Oppositionsråd Helena Proos (S) säger att det här är något som måste tas upp i personalutskottet.

Helena Proos satt som ordförande vid kommunstyrelsemötet när beslutet om rekryteringen av den nya chefen för upplevelseförvaltningen togs. Hon är andra vice ordförande och ledde mötet eftersom både ordinarie och förste vice ordförande inte kunde närvara.

Hade ni fått information om vilka andra personer som

ÖVERDRIVEN RÄDSL

”Det borde vara offentligt vilka som har sökt.”

Helena Proos

kandiderade till posten?

– Jag tror det togs fram fyra kandidater av rekryteringsföretaget HRM AB. Vi som är kommunalråd intervjuade två av kandidaterna och till de intervjuerna fick vi deras personliga brev och CV:n. Sedan makulerades handlingarna, vilket är rutin. Det här ifrågasattes på kommunstyrelsemötet och jag föreslog att det måste tas upp vid

nästa möte med personalutskottet, vilket vi kommer göra.

Sade kommundirektör Synnöve Fridén, som hållit i rekryteringen, något om varför ansökningshandlingarna från de andra kandidaterna hade förstörts?

– När frågan kom upp svarade hon att det finns ett beslut om att förstöra den här typen av handlingar. Det måste vara ett gammalt beslut, eftersom jag under de fyra år jag varit kommunalråd inte minns att jag varit med och tagit det.

– Skälet att hålla uppgifter av det här slaget hemliga skulle kunna vara för att personer ska kunna söka jobb hos oss utan att det ska-

par problem i relationen till deras arbetsgivare, men jag tror att den rädslan är överdriven. Åtminstone i slutskedet av rekryteringsprocessen borde det vara offentligt vilka som har sökt. Att det här med offentliga handlingar fungerar är viktigt för alla medborgare och även för att jag ska kunna göra mitt jobb som en del av oppositionen.

När EP begär att få se beslutet om att makulera ansökningshandlingar efter avslutade rekryteringsprocesser går beslutet inte att hitta, trots uppenbara ansträngningar från kommunsekreteraren.

Jonas Löfvenberg

jonas.lofvenberg@eposten.se



Helena Proos, oppositionsråd i kommunstyrelsen. FOTO: ANETTE ÖSTLUND

FOTO: ANETTE ÖSTLUND