

FREDAG 23 NOVEMBER 2012

[TIPSA - BIL & TRAFIK](#) · [BOSTAD](#) · [RESOR](#) · [SÖK JOBB](#) · [SÖK UTBILDNING](#)
SYDSVENSKAN

 Malmö 6°C  [Kontakt](#) [Prenumeration](#) [Annonsera](#)


Malmö. Divisionschefen Carsten Rose vid Skånes universitetssjukhus kan dras inför rätta för brott mot grundlagen.

– Han har gått över gränsen, så här får man absolut inte göra, säger Nils Funcke, yttrandefrihetsexpert.

Tolv sjuksköterskor och läkare skrev i förra veckan en kritisk [debattartikel](#) om hur besparingar hotar cancervården. Illojalt, anser divisionschef Carsten Rose.

Efter händelsen hotade han anställda med repressalier, enligt deras uppfattning. Inte med att ge dem sparken, utan att degradera dem. Carsten Rose förnekar hot och uttrycker sig så här:

– Jag gjorde klart för dem att om man gör så här [skriver en debattartikel] så är det ledningsgruppen på Sus åsikt att man kan ifrågasätta deras chefskap.

Så får man inte göra, enligt Nils Funcke, journalist och sekreterare i kommittén som skrivit förslaget till ny offentlighetslagstiftning.

– Det är kristallklart och ingenting att kompromissa om: har anställda vid en offentlig verksamhet synpunkter på den ekonomiska skötseln eller på vad som helst, har arbetsgivaren bara att tacka och ta emot. Det är en fullständigt grundläggande princip fastställd i grundlagen.

Carsten Rose vill ställa högre lojalitetskrav på chefer. Till saken hör att han själv satt sig emot försök att sätta munkavle på chefer. 2006 avstod han från att bli chef för Radiumhemmet i Stockholm eftersom ledningen ville att han skulle skriva på ett lojalitetslöfte.

– Det är två olika situationer, säger han nu.

– I mitt nuvarande anställningskontrakt finns ingen munkavle, men det är klart att jag har en lojalitet gentemot min sjukhuschef att leva upp till.

Den lojaliteten vill han överföra. I debattartikeln anser undertecknarna att regionledningens beslut hotar patientsäkerheten. "Riktlinjerna på Sus", skulle enligt Roses resonemang föreskriva en tystnadsplikt för chefer med hänvisning till lojalitet med den politiska ledningen.

Inte heller det håller. Redan 1993 kritiserade justitieombudsmannen, JO, en kommunchef i Göteborg som krävt lojalitet av underchefer.

– Att inskränka yttrandefriheten kan vara tjänstefel och JK [Justitiekanslern] kan väcka åtal, säger Nils Funcke.

Han uppmanar de drabbade att anmäla Rose till både JK och JO för att få saken granskad.

Oppositionsrådet Rickard Larsson (S) är "förbluffad" över Roses agerande. – Det är oerhört allvarligt om man säger till medarbetare att de blir av med jobbet om de yttrar sig.

– Både FN-stadgan, Europakonventionen och vår grundlag säger att det är fritt fram att kritisera utan att drabbas av repressalier. Det ska vara tvärtom – en anställd har en skyldighet att beskriva verksamheten så som man upplever den.

Författare: Joakim Palmkvist

Publicerad 21 november 2012 00:53

Uppdaterad 21 november 2012 07:13

Större eller mindre text

 Rekommendera 185

 Tweet 8

0

1 Snön kan vara i antågande

2 87-åring nersparkad av gäng

3 Man skjuten i sin bostad

4 SUS-chefer på Sus läxas upp

5 Nya färjan på väg från varvet

6 Läkare uppmanas anmäla hög chef

7 Ventrafikens nya färja på plats

8 Inbrottsvåg i Skåne

9 Regionråd: Inte särskilt orolig

10 Kvinna omkom i brand i Ödåkra

Cancer - Tusen reaktioner

 Alla reagerar olika på cancerbesked. Information från Sveriges landsting www.1177.se/cancer

Stå på jobbet - Må bättre

 Kampanj på höj & sänkbart skrivbord hos DPJ. Nu 33% rabatt! www.dpj.se/elektriska-skrivbord
MATCHAD BOKA ANNONS HÄR »

Långa köer efter krock på E23

Chefen: Ingen anledning vara rädda

Tre lärlingar klara i MFF

"Ibra" zlatanerar

Sammanbrott om EU-budget

Gina Dirawi i blåsväder

Tingsrätten: Livstid för Mangs

Man dog i trafikolycka

SAS startar 45 nya linjer

Olycka på Inre Ringvägen

Blind välvilja

Inside Redhawks

”Inte ens 10 procent av sponsorerna som stöttar Malmö FF eller Malmö Redhawks lägger en krona extra för att utnyttja sin rättighet som sponsor.” Läs mer här...

I Inside Redhawks får du med en ojämn regelbundenhet läsa tankar och funderingar om klubben.



Språkbloggen

Han kräver att regionstyrelsens ordförande Pia Kinhult (M) startar en utredning och vill att alla regionanställda ska tillfrågas om hur de upplever sina möjligheter att använda yttrandefriheten.

Sjukhuschef Jan Eriksson kommenterade på Sus hemsida i går för första gången Sydsvenskans artikel. Efter att ha slagit fast att meddelarfriheten omfattar alla poängterar han att chefer också måste respektera beslut som fattats i laga ordning och att chefskap handlar om samarbete.

FAKTA/Fem skydd för din yttrandefrihet

1. Grundlagen. Du som är offentliganställd får fritt uttala dig om vad du vill. Du skyddas av grundlagen, Europakonventionen och FN-konventionen. Begränsningar är specialreglerade – exempelvis av patientsekretessen.
2. Källskydd. Vill du lämna uppgifter till journalister anonymt skyddas du av grundlagen. Då får inte journalisten lämna ut ditt namn.
3. Efterforskningsförbud. Vare sig dina chefer eller någon annan får ta reda på varifrån uppgifterna i en artikel om ditt jobb kommer.
4. Repressalieförbud. Skriver du en debattartikel är det olagligt att straffa dig. Bryter chefen mot repressalieförbudet kan hon eller han dömas till böter eller fängelse.
5. Inspelning. Det är lagligt att spela in vad chefen, eller kollegor, säger. Exempelvis för att dokumentera hot.

Relaterade artiklar

Läkare läxas upp efter debattinlägg

Sverige Mellanchefernas debattartikel om cancervården i Skåne föll inte sjukhusledningen...

ANNONS:



APPLE MACBOOK AIR C15 1.7 4GB/128 SSD ... 8 699 :- Köp	APPLE MACBOOK AIR C15 1.7 4GB/64 SSD ... 7 899 :- Köp	APPLE MACBOOK AIR C15 1.7 8GB/256 SSD ... 11 999 :- Köp
--	---	---

Dustin

ANNONS:









UPP TILL **40% RABATT**

STOR KAMPANJ PÅ ELEMENT UPP TILL 40% RABATT!

bygghemma.se
byggvaruhuset på nätet

VISA MER

 <p>Om cookies Så hanterar Sydsvenskan cookies</p>	 <p>Fler kanaler Vi finns i mobilen, i läsplattan och som PDF-tidning.</p>	 <p>Live Besök oss och lär dig hur vi jobbar</p>	 <p>Stjärnkortet Allt om Sydsvenskans förmånskort</p>
 <p>Om Sydsvenskan Mer information om tidningen och företaget.</p>	 <p>Bilder i Syd Bilder från Sydsvenskans fotoarkiv.</p>		



Hästman dömd för våldtäkt



Trafikolycka vid Åkarp

Två greps för livsfarlig stöld



Chefen: Ingen anledning vara rädda



Ensamarbete stoppas tåg

Sydsvenskan får en publisher när Daniel Sandström slutar som chefredaktör. Lars Dahmén, i dag vd, blir både chefredaktör och vd. En publisher på ett bokförlag...

Sydsvenskans språkvårdare Ingrid H Fredriksson bloggar om tidningsspråket.



Engström

En berättelse om Malmö på 1970-talet? Berättad med en Malmöinspelad LP-platta som fond? Kan det vara något? Det tror och hoppas jag. Jag är rätt nyfiken...

Bloggar om aktuella konserter, favoritlåtar, nya band, bortglömda band, utskälda band och musikjournalistik.



Ida Skovmand






Här bakom laptopskärmen har veckans tema varit kamouflage. Under några dagar har det skummats genom gamla krigsbilder och lästs om olika material och tekniker...

Ida Skovmand bloggar om mode och trender.



ANNONS:

Topppyheterna just nu

	Sammanbrott om EU-budget
	Tre lärlingar klara i MFF
	Gina Dirawi i blåsväder
	TV: Fagerström lär dig sabrera skumpan
	Tingsrätten: Livstid för Mangs

SYDSVENSKAN 

© Sydsvenska Dagbladets AB 2012 **Ansvarig utgivare:** Daniel Sandström **Chef Sydsvenskan.se:** Mattias Pehrsson **Nyhetschef:** Niklas Lundell
Nyhetstips: 71234@sydsvenskan.se **Tipsa webbredaktionen:** 040-28 12 34 **Telefon växel:** 040-28 12 00 **Fax:** 040-93 54 75
Postadress: Sydsvenskan 205 05 Malmö **Besöksadress:** Krusegatan 19 Malmö