

Missförhållandena inom äldrevården

# Expert sågar Caremas nya avtal

Publicerad 2012-10-13 06:11

## MISSFÖRHÅLLANDENA INOM ÄLDREVÅRDEN

Allt om: Missförhållandena inom äldrevården

**Efter äldrevårdsskandalen införde vårdföretaget Carema Care meddelarskydd för sina anställda. Men avtalet är ingenting värt, menar yttrandefrihetsexperten Nils Funcke.**

Han reagerar redan på första sidan i avtalet: "Yttrandefrihet innebär att inom Carema Care har medarbetare rätt att muntligen eller skriftligen tala om vad man tycker."

– **Det där är så korkat** att det inte är klokt. Yttrandefriheten förlorar helt sin betydelse om man bara får yttra sig inom företaget.

Carema lovar vidare att inte efterforska vem som lämnat information till medier, förutsatt att medarbetaren inte ger information om företagshemligheter.

– **Det här stämmer inte** heller överens med meddelarfrihet. Företagshemligheter inom företag som finansieras med offentliga medel måste kunna få blottläggas.

Men allvarligast, enligt Nils Funcke, är stycket om den så kallade lojalitetsplikten. Det raderar, enligt honom, ut allt som utlovats i paragraferna om meddelarfrihet.

"**Medarbetare har en** vidsträckt rätt att kritisera och ifrågasätta arbetsgivarens handlande. Uttalandena får dock inte vara uppenbart oriktiga och syfta till att skada arbetsgivaren. Om en medarbetare skulle agera så, tar lojalitetsplikten över meddelarfriheten."

Margareta Sööder, hr-chef på Carema, kan hålla med om att en del av meningarna kan feltolkas.

– **Vad vi menar är givetvis** att våra anställda omfattas av yttrandefrihet. Om meningarna är otydliga bör vi formulera om avtalet.

Carema skulle hellre se en lagstiftning på området. Då skulle de slippa motsättningen mellan meddelarfrihet, lojalitetsplikt och företagshemligheter.

Vårdbolaget Capio har infört ett liknande avtal. Men det underkänns också av Nils Funcke.

– Här har man formulerat begränsningen för företagshemligheter tydligare än Carema men det duger ändå inte. Facken borde undvika att skriva på och driva fram en lagstiftning i stället.

**Vid jul förra året införde** Carema något de själva kallar för "whistleblowerfunktion". Det är en person inom ägarkoncernen Ambea, som medarbetare anonymt kan vända sig till för att berätta om missförhållanden. Max Tullberg, som haft tjänsten sedan augusti, har ännu inte fått några klagomål från medarbetare.

**Josefine Hökerberg**  
[josefine.hokerberg@dn.se](mailto:josefine.hokerberg@dn.se)

© Detta material är skyddat enligt lagen om upphovsrätt.

ANNONS: